



MĚSTSKÁ ČÁST BRNO-STŘED

bod jednání číslo 12

Poznámka: Zveřejněna je pouze upravená verze dokumentu z důvodu dodržení přiměřenosti rozsahu zveřejňovaných osobních údajů podle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů v platném znění. Osobní údaje jsou v souladu s § 16, § 17 a § 95 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích v platném znění.

Zpráva na 26. zasedání Zastupitelstva městské části Brno-střed konaného dne 14.02.2018

Zásady tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele

Obsah materiálu: Důvodová zpráva
Příloha c. 1 - Zásady tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele

Materiál předkládá: Rada MČ - Rada městské části

Materiál zpracoval: Matejov Tomáš, Ing. - vedoucí odboru

Návrh na usnesení:

Zastupitelstvo městské části Brno-střed
schvaluje

Zásady tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele, které tvoří přílohu č. 1 tohoto materiálu s účinností ode dne schválení, s výjimkou ustanovení čl. 2 odst. 2, první odrážka (zvýšení příspěvku ze 4 % na 5 % z celkového objemu vyplacených hrubých mezd zaměstnanců), které nabývá účinnosti od 01.01.2019.

Důvodová zpráva:

RMČ BS materiál projedná na svém 176. zasedání dne 12.2.2018.
Stanovisko bude předloženo ZMČ BS na stůl.

Finanční výbor ZMČ BS materiál projednal na svém 53. zasedání dne 31.1.2018 s výsledkem:

Stanovisko FV: usnesení č. FV 53.18.07 ze dne 31. 1. 2018

Finanční výbor **projednal** zásady tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele a **doporučuje je RMČ BS k projednání a ZMČ BS ke schválení.**

*Hlasování: 4 pro, 0 proti, 2 se zdržela
Usnesení nebylo přijato.*

Bílek	Soukalová	Bezvodová	Dvořák	Pazdírek	Krčmařová	Butula	Oplatek	Pelikán	Stankovič	Štáštka
Pro	Zdržela	Zdržela se	Omluven	Omluven	Pro	Omluven	Omluven	Pro	Pro	Nepřítomen

Stanovisko bude předloženo ZMČ BS na stůl.

ZMČ Brno-střed je předložen k projednání návrh Zásad tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele.

V zásadách tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele jsou navrženy následující úpravy:

Čl. I - rozšíření okruhu zaměstnanců, na které se vztahuje Fond zaměstnavatele. Do Fondu budou zahrnuti i zaměstnanci organizační složky Správa nemovitostí

Čl. II, odst. 2 - navýšení přidělu do Fondu ze 4 % na 5 % s účinností od 1. 1. 2019

Čl. IV, odst. 4 - zpřesnění lhůty, do které je zaměstnanec povinen vrátit neoprávněně vyplacený příspěvek

Z á s a d y

tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele

Čl. I.

Úvodní ustanovení

Fond zaměstnavatele slouží k zabezpečení financování výdajů na sociální potřeby zaměstnanců Statutárního města Brna, Úřadu městské části Brno-střed a Statutárního města Brna, městské části Brno-střed (dále jen „zaměstnanci“).

Čl. II.

Tvorba fondu

1. Dohodnutá a Zastupitelstvem MČ BS v rámci rozpočtu schválená výše příspěvku se poukáže zálohově 1× měsíčně na zvláštní účet.

2. Výši příspěvku tvoří základní zdroje:

- 5 % z celkového objemu vyplacených hrubých mezd zaměstnanců
- nevyčerpané prostředky fondu z předcházejícího roku
- dary a příspěvky od jiných subjektů
- splátky půjček

3. O tvorbě a používání fondu se sestavuje rozpočet na příslušný kalendářní rok, který je nedílnou součástí kolektivní smlouvy.

4. Vyúčtování skutečného přidělu a jeho čerpání se provede v souladu s předpisy k roční účetní uzávěre.

Čl. III.

Použití fondu

1. Fond je rozdělen a čerpán v souladu se zněním kolektivní smlouvy nebo dohody s Komisí Fondu zaměstnavatele na příslušný kalendářní rok.

2. Fond může být použit především na tyto účely:

- závodní stravování
- rekreaci, dětskou rekreaci, rehabilitační a lázeňskou péči, zájezdovou činnost
- preventivní péči - vitamínové prostředky
- kulturní, sportovní a tělovýchovné akce
- peněžité a nepeněžité dary při životních výročích a prvním odchodu do důchodu
- návratné půjčky a sociální výpomoci
- jiné akce organizované zaměstnavatelem

3. Výše jednotlivých příspěvků pro zaměstnance a způsob jejich čerpání jsou upraveny na každý kalendářní rok v kolektivní smlouvě nebo stanoveny po dohodě s Komisí Fondu zaměstnavatele.

4. Jednotlivé příspěvky z fondu lze poskytnout i v hotovosti s příslušným zdaněním ve smyslu daňových předpisů.

Čl. IV.

Závěrečná ustanovení

1. Při používání fondu se postupuje v souladu se schváleným rozpočtem na příslušný kalendářní rok, platnou kolektivní smlouvou a zákonem o účetnictví. Na poskytnutí všech forem příspěvků není právní nárok.

2. Veškeré výdaje z fondu, realizované v souladu s těmito zásadami, schvaluje zaměstnavatel, zastoupený tajemníkem ÚMČ BS nebo jeho pověřeným zástupcem, na základě stanoviska Komise Fondu zaměstnavatele, kterou jmenuje tajemník ÚMČ BS.

3. Evidenci účetnictví a finanční operace provádí Odbor ekonomický ÚMČ BS.

4. V případě neoprávněně vyplaceného příspěvku z fondu je zaměstnanec povinen tento příspěvek neprodleně, nejpozději do 30 dnů ode dne, kdy je k vrácení vyzván, vrátit.

5. Zdroje a prostředky fondu nelze převádět do jiných fondů zaměstnavatele.

6. Při rozdělení organizace se převede na přejímajícího zaměstnavatele poměrná část prostředků a zdrojů fondu, která odpovídá počtu převzatých zaměstnanců podle stavu ke dni jejich převodu.

8. Závazky a pohledávky účtu pracovníků vzniklé před účinností těchto zásad se považují za prostředky fondu.

7. Těmito zásadami tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele se zrušují předchozí zásady schválené dne 08.02.2017.